

Принято:

Общим собранием

Трудового коллектива

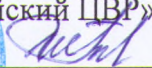
МКУ ДОД «Уйский ЦВР»

Протокол № 1 от 28.08.2014г

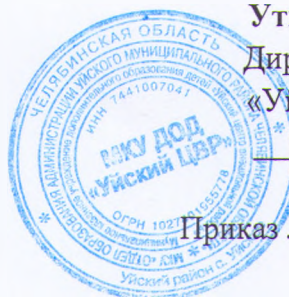
Утверждаю:

Директор МКУ ДОД

«Уйский ЦВР»


Ж.И. Тагирова

Приказ № 51 от 28.08.14г



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива
МКУ ДОД «Уйский центр внешкольной работы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива МКУ ДОД «Уйский центр внешкольной работы» (далее – Учреждение) разработано и утверждено с целью определения порядка компетенции, созыва и работы общего собрания трудового коллектива Учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.4. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение эффективных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- принимает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения к нему;
- вносит предложения по улучшению деятельности Учреждения;
- обсуждает вопросы поощрения, представления к награждению работников Учреждения
- согласовывает коллективный договор;
- заслушивает ежегодный отчет председателя первичной профсоюзной организации Учреждения и директора Учреждения о выполнении коллективного договора;

- определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;

использует в соответствии с законодательством другие уровни и формы социального партнерства, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Для ведения собрания трудового коллектива избирается председатель, секретарь.

3.6. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.7. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании.

3.8. По итогам голосования составляется протокол.

3.9. Итоги голосования оглашаются на собрании, в ходе которого проводилось голосование.

4. Делопроизводство

4.1. Секретарь ведет протоколы общих собраний трудового коллектива.

4.2. Протоколы хранятся в кабинете директора Учреждения.